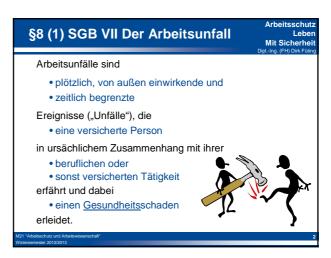
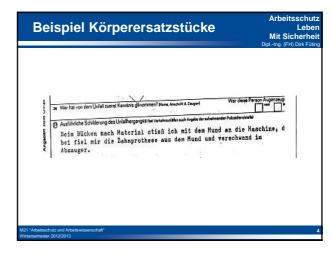
Arbeitsschutz, Leben, Mit Sicherheit



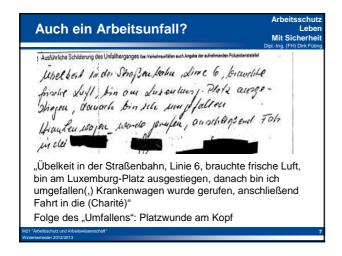


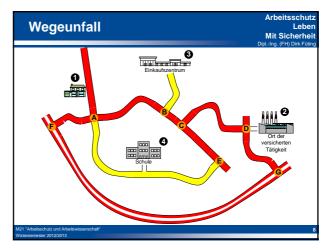


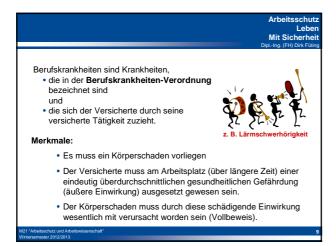


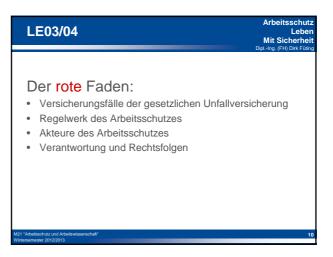






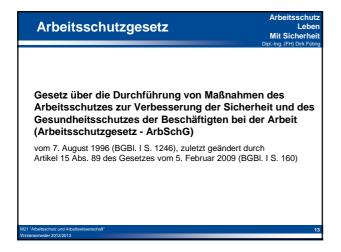


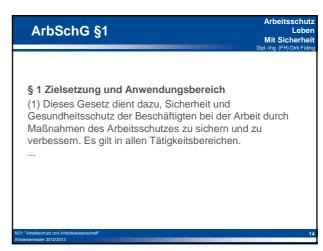


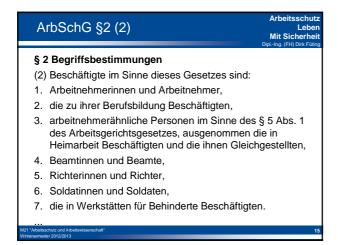


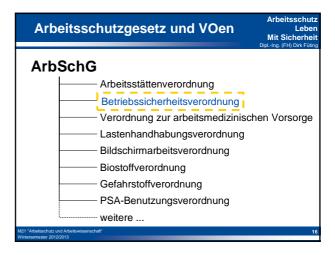


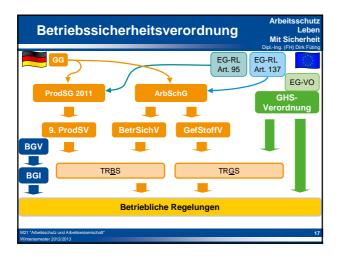




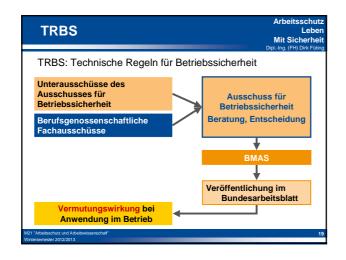


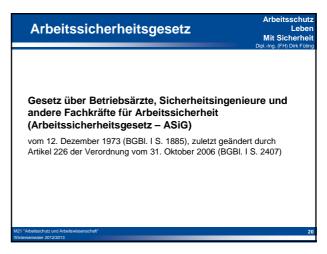




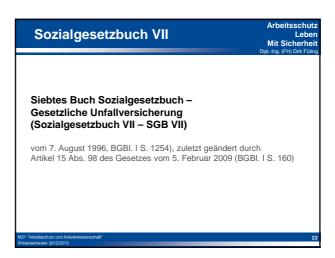




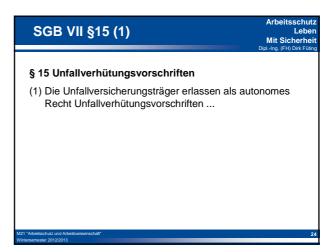


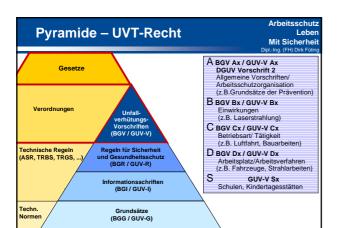


ASiG §1 Ribelischerkeit Leben Mit Sicherheit Digk-Ing (FH) Dirk Folling § 1 Grundsatz Der Arbeitgeber hat nach Maßgabe dieses Gesetzes Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit zu bestellen. Diese sollen ihn beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung unterstützen. Damit soll erreicht werden, daß 1. die dem Arbeitsschutz und der Unfallverhütung dienenden Vorschriften den besonderen Betriebsverhältnissen entsprechend angewandt werden, 2. gesicherte arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Erkenntnisse zur Verbesserung des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung verwirklicht werden können, 3. die dem Arbeitsschutz und der Unfallverhütung dienenden Maßnahmen einen möglichst hohen Wirkungsgrad erreichen.



\$ 1 Prävention, Rehabilitation, Entschädigung Aufgabe der Unfallversicherung ist es, nach Maßgabe der Vorschriften dieses Buches 1. mit allen geeigneten Mitteln Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten sowie arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren zu verhüten, 2. nach Eintritt von Arbeitsunfällen oder Berufskrankheiten die Gesundheit und die Leistungsfähigkeit der Versicherten mit allen geeigneten Mitteln wiederherzustellen und sie oder ihre Hinterbliebenen durch Geldleistungen zu entschädigen.



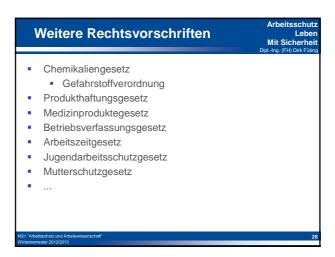




BGB §618

BGB Titel 8, Dienstvertrag
§618 Pflicht zu Schutzmaßnahmen

(1) Der Dienstberechtigte hat Räume, Vorrichtungen oder Gerätschaften, die er zur Verrichtung der Dienste zu beschaffen hat, so einzurichten und zu unterhalten und Dienstleistungen, die unter seiner Anordnung oder seiner Leitung vorzunehmen sind, so zu regeln, dass der Verpflichtete gegen Gefahr für Leben und Gesundheit soweit geschützt ist, als die Natur der Dienstleistung es gestattet.





Kündigung

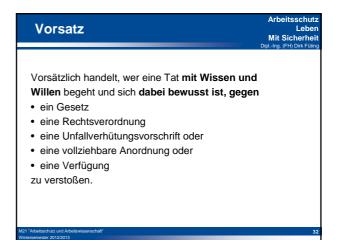
Mit Sicherheit
Decl-ing. (FH) Dirk Falting

BGB Titel 8, Dienstvertrag

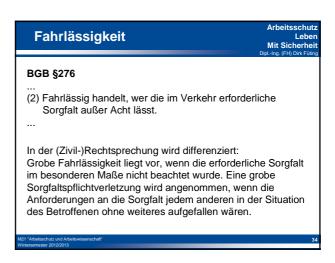
§ 626 Fristlose Kündigung aus wichtigem Grund

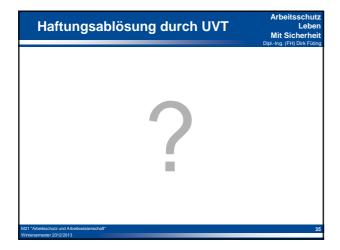
(1) Das Dienstverhältnis kann von jedem Vertragsteil aus wichtigem Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist gekündigt werden, wenn Tatsachen vorliegen, auf Grund derer dem Kündigenden unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalles und unter Abwägung der Interessen beider Vertragsteile die Fortsetzung des Dienstverhältnisses bis zum Ablauf der Kündigungsfrist oder bis zu der vereinbarten Beendigung des Dienstverhältnisses nicht zugemutet werden kann.

Zivilrechtliche Haftung Arbeitsschutz Leben Mit Steherheit Digt-ling, (FH) Dirk Füting BGB Titel 27, Unerlaubte Handlungen § 823 Schadensersatzpflicht (1) Wer vorsätzlich oder fahrlässig das Leben, den Körper, die Gesundheit, die Freiheit, das Eigentum oder ein sonstiges Recht eines anderen widerrechtlich verletzt, ist dem anderen zum Ersatz des daraus entstehenden Schadens verpflichtet. (2) Die gleiche Verpflichtung trifft denjenigen, welcher gegen ein den Schutz eines anderen bezweckendes Gesetz verstößt.

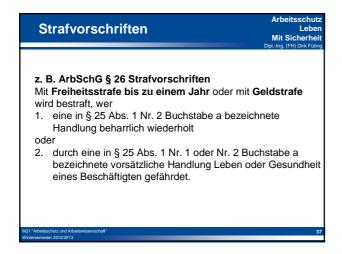


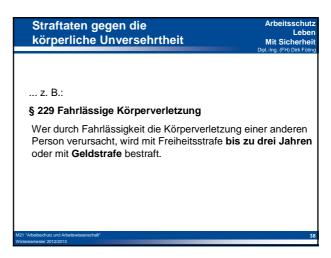
Eine Person handelt auch dann vorsätzlich, wenn sie es nur für möglich hält, aber in Kauf nimmt, dass sie mit ihrem Handeln gegen • ein Gesetz • eine Rechtsverordnung • eine Unfallverhütungsvorschrift oder • eine vollziehbare Anordnung verstößt.

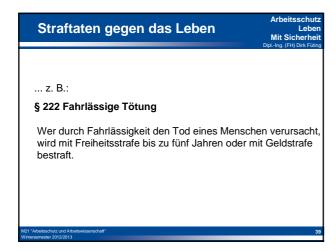


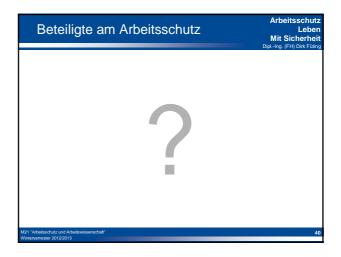


Arbeitsschutz Leben Mit Sicherheit Z. B. ArbSchG § 25 Bußgeldvorschriften (1) Ordnungswidrig handelt, wer vorsätzlich oder fahrlässig 1. einer Rechtsverordnung nach § 18 Abs. 1 oder § 19 zuwiderhandelt, soweit sie für einen bestimmten Tatbestand auf diese Bußgeldvorschrift verweist, oder 2. a) als Arbeitgeber oder als verantwortliche Person einer vollziehbaren Anordnung nach § 22 Abs. 3 oder b) als Beschäftigter einer vollziehbaren Anordnung nach § 22 Abs. 3 Satz 1 Nr. 1 zuwiderhandelt. (2) Die Ordnungswidrigkeit kann in den Fällen des Absatzes 1 Nr. 1 und 2 Buchstabe b mit einer Geldbuße bis zu fünftausend Euro, in den Fällen des Absatzes 1 Nr. 2 Buchstabe a mit einer Geldbuße bis zu fünfundzwanzigtausend Euro geahndet werden.



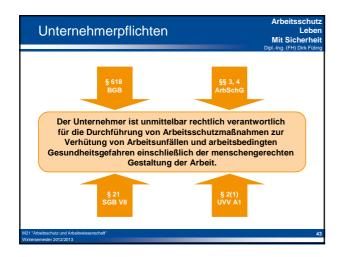


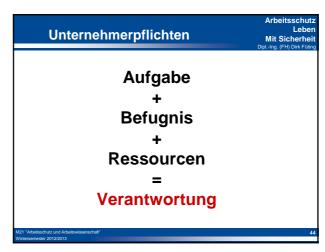








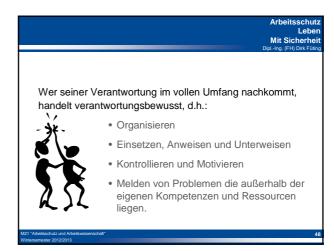




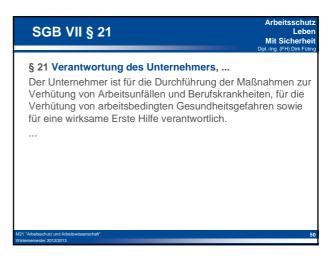


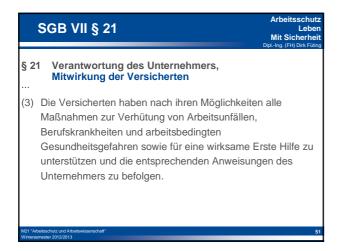














§ 1 Grundsatz

Der Arbeitgeber hat nach Maßgabe dieses Gesetzes

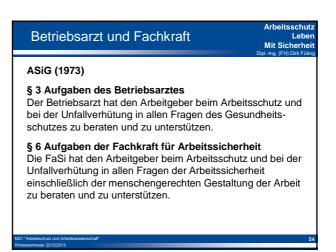
Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit zu
bestellen. Diese sollen ihn beim Arbeitsschutz und bei der
Unfallverhütung unterstützen. Damit soll erreicht werden, daß

1. die dem Arbeitsschutz und der Unfallverhütung dienenden
Vorschriften den besonderen Betriebsverhältnissen
entsprechend angewandt werden,

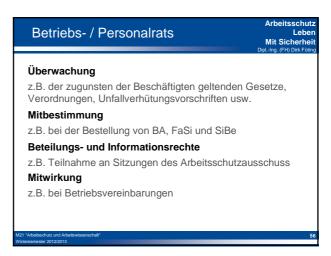
2. gesicherte arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische
Erkenntnisse zur Verbesserung des Arbeitsschutzes und der
Unfallverhütung verwirklicht werden können,

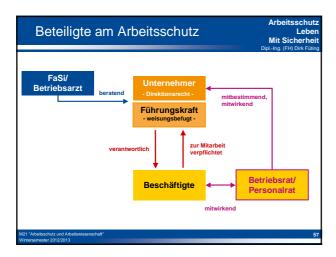
3. die dem Arbeitsschutz und der Unfallverhütung dienenden
Maßnahmen einen möglichst hohen Wirkungsgrad erreichen.

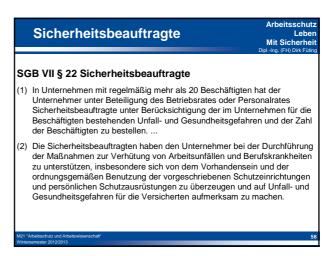
ASIG §1



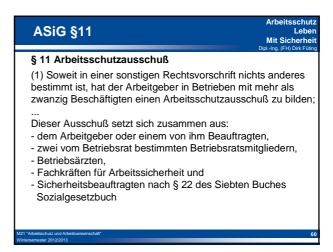


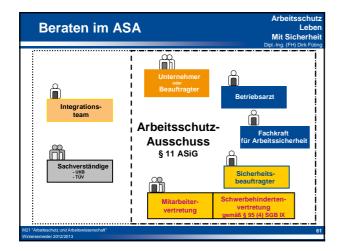


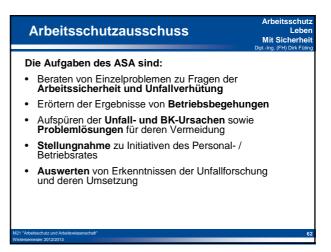












Arbeitsschutzausschuss Die Aufgaben des ASA sind: • Vorschlagen organisatorischer und sachlicher Regelungen über sicherheitstechnische und arbeismedizinische Betreuung • Stellungnahmen zu geplanten Neu- und Umbauten, Arbeitsplatzver- und Arbeitsablaufänderungen sowie Neubeschaffung von Arbeitsgeräten und Arbeitsstoffen • Festlegen von Schwerpunkten für die Fachkraft für Arbeitssicherheit und den Betriebsarzt und deren Umsetzung

